



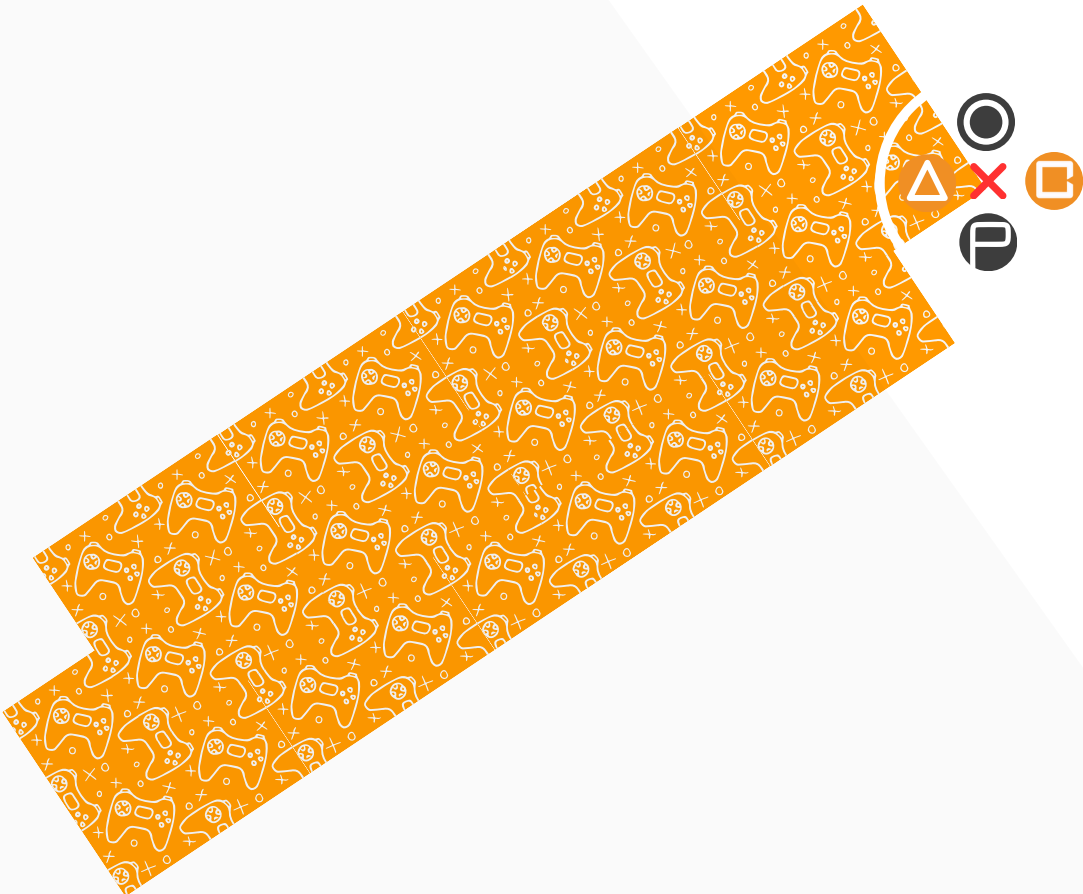


Cetakan Pertama 2025

Tidak dibenarkan mengeluarkan ulang mana-mana bahagian artikel, ilustrasi dan isi kandungan buku ini dalam apa jua bentuk dan dengan cara apa jua sama ada secara elektronik, fotokopi, mekanik, rakaman atau cara lain sebelum mendapat izin daripada penerbit.

Penerbit:

Jabatan Tadbir Urus dan Integriti, MBI Selangor





KONSEP LOGO

KONSEP UMUM

Diinspirasi daripada simbol butang konsol kawalan - membawa maksud bahawa **usaha anti-rasuah perlu dikawal, diarahkan dan dilaksanakan dengan strategi yang tepat.** seperti pemain yang mengawal permainan melalui tindakan bijak, organisasi juga perlu mengawal risiko rasuah melalui keputusan berasaskan nilai integriti, sistem pemantauan dan tindakan kolektif.

PETIKAN TEKS UCAPAN

PADA 29 NOVEMBER 2024

YAB DATO' MENTERI BESAR SELANGOR
merangkap
PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH MBI



**YAB DATO' SERI
AMIRUDIN BIN SHARI**

"Untuk mengukuhkan integriti keseluruhan pihak jabatan negeri dan agensi-agensinya, pelaksanaan OACP ini telah dimasukkan dalam Rancangan Selangor Pertama ("RS-1") dalam sektor tumpuan: Tadbir Urus, di bawah projek/inisiatif: Pemantapan program di bawah OACP.

RS-1 dirangka untuk memenuhi keperluan jangka pendek negeri dan membina daya tahan yang kukuh di masa hadapan, sekali gus mengorak langkah ke arah pencapaian aspirasi Negeri Pintar, Berdaya Huni dan Makmur menjelang tahun 2025.

Namun, pencapaian aspirasi tersebut boleh diragut sekiranya tiada penekanan terhadap amalan tadbir urus yang baik. Tadbir urus yang mantap akan dapat membantu pengurusan negeri secara efisien, telus dan dipercayai.

OACP hanyalah salah satu daripada kawalan dalaman bagi mencegah perbuatan rasuah dan meningkatkan integriti. Namun, sejauh mana pun kita wujudkan kawalan dalaman, yang paling penting adalah integriti dalam diri sendiri dan pembudayaan integriti di dalam sesebuah organisasi."

PETIKAN UCAPAN

PADA 29 NOVEMBER 2024

KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN MENTERI BESAR SELANGOR (PEMERBADANAN)

"Sesungguhnya MBI Selangor mengambil serius dalam usaha membudayakan integriti bukan sahaja di peringkat MBI Selangor malahan di peringkat syarikat milikan juga. Alhamdulillah, enam (6) syarikat telah melancarkan OACP termasuk MBI Selangor pada tahun 2023. Tahun 2024 pula, enam (6) lagi syarikat milikan MBI Selangor berjaya menyiapkan OACP.



**YBHG. DATO' TS.
SAIPOLYAZAN M YUSOP
D.S.I.S (SELANGOR)**

Kerjasama padu yang diberikan oleh ketua syarikat dan pegawai perhubungan integriti ("ILO") syarikat milikan, patut dipuji dengan bimbingan terus oleh pasukan Jabatan Tadbir Urus dan Integriti ("JIG").

Saya ingin menyeru kepada semua warga kerja MBI Selangor serta syarikat milikan, untuk terus menanam sikap integriti yang tinggi agar setiap tugas yang kita laksanakan memberikan hasil yang sempurna, sekali gus mencerminkan imej yang baik kepada rakyat Selangor."



KONSEP LOGO

REKA BENTUK GEOMETRI & SIMBOL (1)

Bentuk geometri asas menyerupai **butang konsol kawalan utama**, membawa maksud simbolik tersendiri:

- **△ (Segi tiga)** – simbol arah dan panduan, melambangkan **hala tuju** strategik organisasi dalam membina budaya integriti.
- **○ (Bulatan)** – mewakili **kesatuan dan kolaborasi**, bahawa setiap jabatan memainkan peranan penting dalam melawan rasuah.
- **X (Palang merah)** – tanda **penolakan terhadap rasuah dan salah guna** kuasa secara menyeluruh.

KANDUNGAN



PENGENALAN MBI

- ❖ Profil Korporat MBI
- ❖ Struktur Tadbir Urus
- ❖ Struktur Korporat

Muka
Surat

02



PENGENALAN OACS

- ❖ Strategi Antirasuah Nasional 2024 - 2026
- ❖ Pengenalan OACS MBI

Muka
Surat

10



OACS MBI

- ❖ Kerangka OACS MBI
- ❖ Keutamaan Strategi & Pelan Tindakan
- ❖ Mekanisme Penyelarasan dan Penilaian

Muka
Surat

18



PENUTUP

Muka
Surat

40





KONSEP LOGO

REKA BENTUK GEOMETRI & SIMBOL (2)

... SAMBUNGAN

- □ (**Empat segi**) – menggambarkan struktur, sistem kawalan dalaman dan akauntabiliti organisasi.
- **P (Huruf)** – merujuk kepada 'Pelan', menekankan kesinambungan dan pemantauan berterusan dari tahun 2026 hingga 2030.

Susunan bentuk geometri asas **dalam bulatan utama** melambangkan **fokus bersama, keseimbangan dan kesepaduan** dalam mencapai objektif OACP



PROFAIL KORPORAT



Menteri Besar Selangor (Incorporation)

MEMACU KEHIDUPAN

- ditubuhkan dibawah **Enakmen Menteri Besar Selangor**
(Enakmen No: 3 1994)
- pada **21 September 1994.**
- ditubuhkan khusus untuk:
 - ★ mentadbir **pengurusan aset dan pelaburan milik Kerajaan Negeri**
 - ★ mewakili Kerajaan Negeri dalam melaksanakan **aktiviti berunsur perniagaan** yang di **luar bidang kuasa Kerajaan Negeri**
 - ★ mempromosi dan mendukung usaha **pembangunan Negeri Selangor**
 - ★ melunaskan kewajiban **tanggungjawab sosial** kepada masyarakat

VISI

Pemangkin untuk kelestarian

- **sosial**
 - **alam sekitar**
 - **dan ekonomi**
- negeri Selangor.

MISI

Merangsang **pelaburan** dan
mempromosikan **pekerjaan** generasi akan datang, dan
meningkatkan **kualiti hidup** dengan
memanfaatkan **teknologi** dan **model perniagaan inovatif**

PRINSIP

NILAI TERAS MBI

- ★ **PROFESIONALISME**
- ★ **INTEGRITI**
- ★ **INOVASI**
- ★ **KOLABORASI**
- ★ **KEPRIHATINAN**

STRUKTUR TADBIR URUS

LEMBAGA PENGARAH



YAB Dato' Seri Amirudin Bin Shari
DATO' MENTERI BESAR SELANGOR



**YB Dato' Dr. Ahmad
Fadzli
Bin Ahmad Tajuddin**
SETIAUSAHA
KERAJAAN NEGERI
SELANGOR



**YB Datuk Dr.
Haniff
Bin Zainal Abidin**
PEGAWAI
KEWANGAN NEGERI
SELANGOR



**YBhg. Dato' Ts.
Saipolyazan M
Yusop**
D.S.I.S (Selangor)
KETUA PEGAWAI
EKSEKUTIF
KUMPULAN

STRUKTUR TADBIR URUS

AHLI JAWATANKUASA LEMBAGA TADBIR URUS DAN PENGURUSAN RISIKO



**YBhg. Dato'
Noordin
Sulaiman**



**Encik
Muhamad
Hanafi
bin Ahmad**



**Profesor
Rozanah
Binti
Ab Rahman**



**Encik
Ahmad
Fauzi
Bin Adnan**

STRUKTUR TADBIR URUS

PENGURUSAN



**YBhg. Dato' Ts.
Saipolyazan M Yusop**
D.S.I.S (Selangor)
KETUA PEGAWAI
EKSEKUTIF KUMPULAN



**Puan Norhaniesa
Binti Hasan**
KETUA DIVISYEN
KEWANGAN KUMPULAN



**Encik Muhammad
Hudhaifa bin
Ahmad**
KETUA DIVISYEN
STRATEGI KUMPULAN
merangkap
KETUA DIVISYEN
KHIDMAT KORPORAT

SYARIKAT MILIKAN



Menteri Besar Selangor (Incorporation)





KONSEP LOGO

TIPOGRAFI

Gaya huruf dan angka dalam **bentuk moden dan minimalis**, mencerminkan **ketegasan dan kejelasan hala tuju**. Angka "**26 | 30**" pula menandakan **jangka masa lima tahun pelaksanaan** pelan secara berfasa dan berterusan.



PENGENALAN OAC P

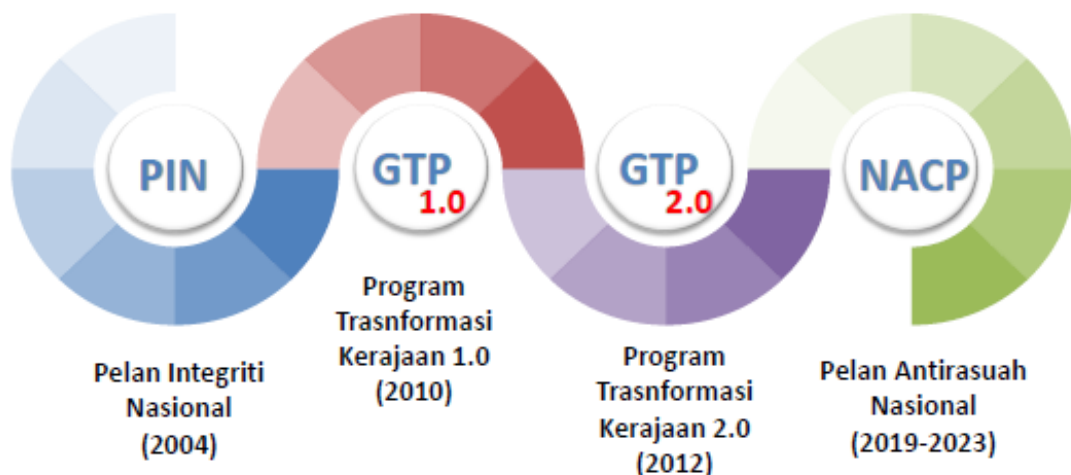
STRATEGI ANTIRASUAH NASIONAL (NACS) 2024-2029

merupakan kesinambungan daripada Pelan Antirasuah Nasional ("NACP") yang pertama kali digubal pada tahun 2019 sebagai pelan komprehensif untuk menangani isu tatakelola, integriti dan rasuah.

NACP berakhir pada tahun 2023 dan telah berjaya melaksanakan 85 daripada 111 inisiatif; (77%).

NACS telah dilancarkan oleh YAB PM Malaysia ke-10 pada 7 Mei 2024.

INISIATIF PEMBANGUNAN NEGARA BEBAS RASUAH



PERSEPSI RASUAH DI MALAYSIA

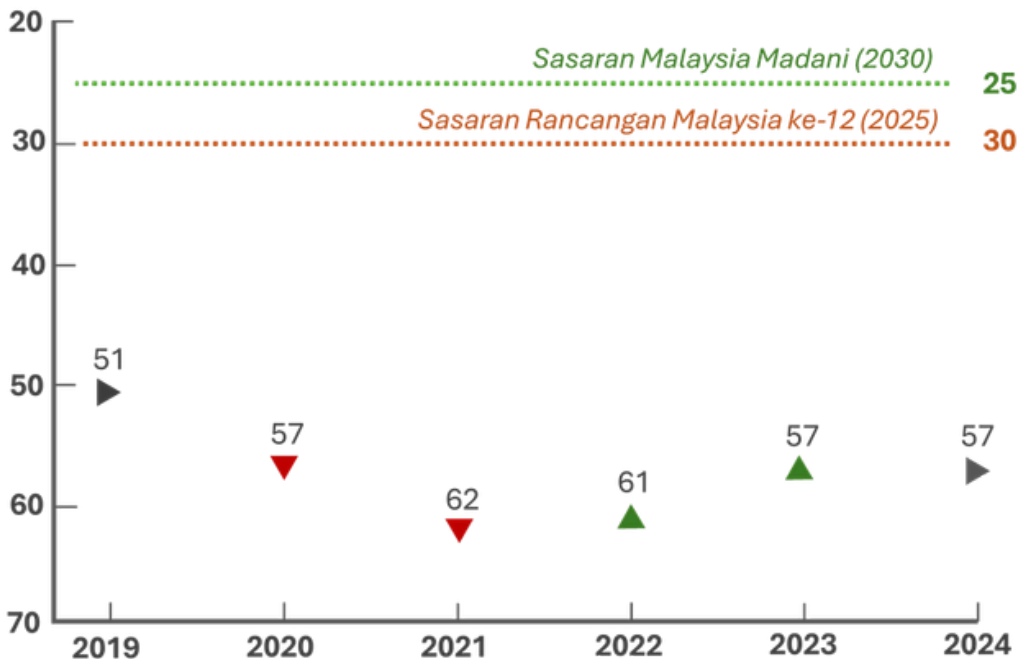
Kedudukan
global Malaysia dalam
Indeks Persepsi Rasuah (CPI)

merosot dari 51 pada tahun 2019 kepada 62
pada tahun 2021 daripada 180 negara.

Mulai 2022, kedudukan CPI Malaysia mulai bertambah baik. Namun, keputusan ini jauh daripada sasaran Kerajaan untuk mencapai kedudukan 30 menjelang 2025 dan 25 menjelang 2030.

Ini menunjukkan perlunya usaha berterusan untuk memerangi rasuah secara berkesan serta memulihkan keyakinan masyarakat kepada institusi Kerajaan.

KEDUDUKAN CPI MALAYSIA, 2019 - 2023



Sumber: Transparency International. 2023. Indeks Persepsi Rasuah (CPI); Kementerian Ekonomi. 2023. Kajian Separuh Penggal RMKe-12 2021-2025; Ekonomi MADANI

PERSEPSI RASUAH DI MALAYSIA

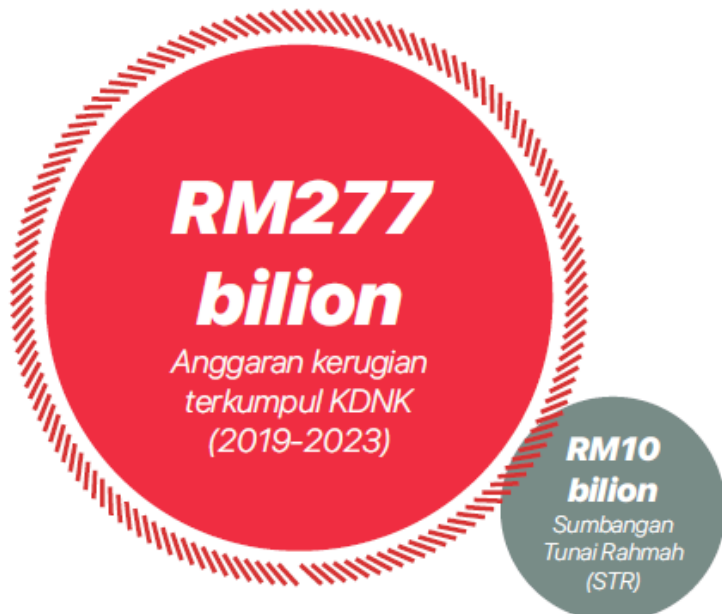
Pada tahun **2018**,
33% daripada responden
dalam kalangan rakyat Malaysia
memilih **skala penuh iaitu 10 per 10** apabila
menjawab soalan samada “rasuah berleluasa di negara saya”.

Sumber: World Values Survey. 2018. Wave 7: 2017–2022

Pada **2023** pula, dapatan daripada satu kaji selidik
komprehensif di seluruh negara mendedahkan **41%** daripada
responden **sangat setuju** bahawa isu rasuah **meningkat**
dalam tempoh setahun yang lalu.

Sumber: Universiti Sains Islam Malaysia (USIM) 2024. Pembangunan Strategi
Pembanterasannya Rasuah Nasional (NACS): Pandangan dan Pengalaman Terhadap Isu
Berkaitan Rasuah, Integriti dan Tatakelola di Malaysia: Kaji Selidik Nasional 2023

Kerugian
KDNK antara
2019 – 2023
akibat rasuah
bersamaan
dengan
peruntukan
Kerajaan untuk
STR selama **28**
tahun.



Sumber: New Straits Times. 2017. Malaysia lost RM47 billion in GDP value to corruption last year – Dr Wan Azizah; Kementerian Kewangan (MOF). 2024. Ucapan Belanjawan 2024.

PERSEPSI RASUAH DI MALAYSIA

FAKTOR MEWAJARKAN RASUAH (%)*

- Jawapan boleh lebih daripada satu

Rasuah adalah
ganjaran untuk usaha

31%

Tiada siapa akan menderita
akibat rasuah

29%

Tiada siapa rugi
akibat rasuah

29%

Rasuah diperbolehkan
bagi melancarkan urusan

28%

Rasuah untuk
tujuan baik dibenarkan

28%

Rasuah diperbolehkan
bagi membantu orang lain

27%

Rasuah dibenarkan untuk
selesaikan hutang besar

27%

Sumber: Universiti Sains Islam Malaysia (USIM) 2024. Pembangunan Strategi Pembanterasan Rasuah Nasional (NACS): Pandangan dan Pengalaman Terhadap Isu Berkaitan Rasuah, Integriti dan Tatakelola di Malaysia: Kaji Selidik Nasional 2023

PENGENALAN OACP MBI

PUNCA KUASA PEMBANGUNAN OACP

Arahan YAB Perdana Menteri No. 1 Tahun Siri 2, No. 1 Tahun 2019

Perkara 1.3: Memastikan semua kementerian, jabatan dan agensi awam termasuk mana-mana entiti berkaitan kerajaan untuk menerima pakai dan melaksanakan NACP sebagaimana yang telah ditetapkan serta mewujudkan OACP masing-masing.

Penyelarasan pembangunan dan pelaksanaan OACP hendaklah dipertanggungjawabkan kepada Ketua Jabatan dengan diselaraskan oleh Unit Integriti.

KEPENTINGAN MEMBANGUNKAN OACP

Menangani permasalahan dan kelemahan governans, integriti dan antirasuah dalam organisasi.

Mempersiap siagakan tatacara mencukupi selaras peruntukan Seksyen 17A Akta SPRM 2009.

Mematuhi Arahan YAB Perdana Menteri No. 1 Tahun 2018 Siri 2 No. 1 Tahun 2019

Menepati sasaran Rancangan Selangor 1 iaitu Pembangunan OACP Syarikat Kumpulan MBI



26



30

KONSEP LOGO

WARNA

- **Biru** – integriti, kepercayaan dan ketelusan.
 - **Jingga** – tenaga, inovasi dan tindakan progresif.
 - **Merah** – ketegasan dalam menolak rasuah.
 - **Putih** – kejelasan dan keterbukaan.
 - **Kelabu gelap** – kestabilan dan kekuatan institusi.
- Gabungan warna** ini mencerminkan **dinamika dan keseimbangan** antara kawalan (control), nilai (values) dan tindakan (action).



OAC P
MBI

KERANGKA OACP MBI

VISI



**Menjadi Organisasi yang
Profesional, Berintegriti dan Bebas Rasuah
Melalui Amalan Tadbir Urus yang Telus dan Beretika**

MISI



Memperkuh tadbir urus dan integriti warga kerja melalui pematuhan peraturan, latihan berterusan serta inovasi pengurusan yang berkesan ke arah kecemerlangan dan kelestarian organisasi yang bebas rasuah

MATLAMAT



- Memastikan pematuhan penuh terhadap undang-undang, peraturan dan dasar anti-rasuah di semua peringkat organisasi
- Meningkatkan keberkesanan tadbir urus dan pengurusan melalui amalan terbaik, inovasi dan penambahbaikan berterusan
- Membudayakan integriti, profesionalisme dan ketelusan sebagai asas kepada kecemerlangan serta kelestarian organisasi

BIDANG KEUTAMAAN		STRATEGI
1 	KEWANGAN DAN PERBENDAHARAAN	Memastikan pengurusan kewangan yang telus dan berakuntabiliti melalui kawalan dalaman yang berkesan
2 	PERUNDANGAN DAN KONTRAK	Memastikan semua urusan perundangan dan kontrak mematuhi undang-undang dan antirasuah
3 	PEROLEHAN	Mengamalkan proses perolehan yang mematuhi prinsip ketelusan, persaingan terbuka dan nilai terbaik
4 	TADBIR URUS DAN PEMATUHAN	Memperkasa sistem tadbir urus dan pematuhan bagi menjamin kelestarian, keselamatan dan keberkesanan organisasi
5 	INTEGRITI DAN ANTIRASUAH	Memperkasa budaya integriti dan ketelusan melalui program pencegahan rasuah yang menyeluruh
6 	SUMBER MANUSIA DAN PENTADBIRAN	Mengurus sumber manusia secara adil, telus dan berintegriti untuk memperkukuh kecekapan organisasi

KEUTAMAAN STRATEGI
DAN PELAN TINDAKAN



BIDANG KEUTAMAAN 1 KEWANGAN DAN PERBENDAHARAAN

STRATEGI 1	Memastikan pengurusan kewangan yang telus dan berakauntabiliti melalui kawalan dalaman yang berkesan
------------	--

OBJEKTIF STRATEGI 1.1	Mewujudkan dasar kewangan yang jelas dan telus bagi memastikan pengurusan kewangan yang berakauntabiliti
-----------------------	--

	PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
	Mewujudkan polisi kewangan [JAK]	2026 (JPK)



BIDANG
KEUTAMAAN **2**

PERUNDANGAN
DAN KONTRAK

STRATEGI 2

Memastikan semua urusan perundangan dan kontrak mematuhi undang-undang dan antirasuah

OBJEKTIF
STRATEGI
2.1

Mengukuhkan proses pengesahan tuntutan dan dokumen kontrak



	PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
2	Pengesahan tuntutan oleh checker consultant [KSSA]	2026-2029 (JS)
3	Memasukkan klausa pengesahan konsultan dari pihak pemaju sebelum diserahkan kepada MBI untuk pengesahan [KSSA]	2026-2030 (JPj)

KEUTAMAAN STRATEGI
DAN PELAN TINDAKAN



BIDANG
KEUTAMAAN 3

PEROLEHAN

STRATEGI 3

Mengamalkan proses perolehan yang mematuhi prinsip ketelusan, persaingan terbuka, dan nilai terbaik

OBJEKTIF
STRATEGI
3.1

Mewujudkan proses perolehan dilaksanakan secara telus dan kompetitif

	PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
4	Membangunkan sistem pengurusan pembekal selaras dengan polisi serta standard prosedur Perolehan yang telah diluluskan [JP]	Q4 2025 (JPK)

OBJEKTIF
STRATEGI
3.2

Mengukuh pelaksanaan penilaian tender oleh jawatankuasa yang berkelayakan dan telus

	PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
5	Jawatankuasa Pemilihan Penilaian Tender di peringkat kategori Pengurusan MBI atau ahli jawatankuasa luar yang setaraf dengan pengalaman dalam penilaian tender. [JP]	2026 (JPK)

**OBJEKTIF
STRATEGI
3.3**

Mengukuh pengetahuan dan kefahaman mengenai prinsip perolehan yang telus dan berdaya saing



	PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
6	Melaksanakan taklimat / kursus / program secara berkala kepada kakitangan dan pihak berkepentingan [JP / COE]	2027 & 2029 (JS)
7	Melaksanakan taklimat / kursus / program kepada kontraktor, pembekal, usaha sama atau konsortium serta melaporkannya secara terbuka [JP]	2026, 2028 (JS)

KEUTAMAAN STRATEGI
DAN PELAN TINDAKAN



BIDANG KEUTAMAAN 4 TADBIR URUS
DAN PEMATUHAN

STRATEGI 4

Memperkasa sistem tadbir urus dan pematuhan bagi menjamin kelestarian, keselamatan dan keberkesanan organisasi

OBJEKTIF STRATEGI 4.1

Mewujudkan sistem tadbir urus dan pematuhan yang kukuh

	PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
8	Mewujudkan JK Penilaian Projek (Penyelidikan/ Kolaborasi/ Program) [SRI]	2026 (JPK)
9	Mewujudkan standard prosedur daftar projek SRI [SRI]	2026 (JPK)
10	Mewujudkan standard prosedur kerjasama dengan pihak ketiga [SRI]	2026 (JPK)
11	Membangunkan standard prosedur baharu berkenaan menghadkan akses kepada dokumen [JPR]	2026 (JPK)

KEUTAMAAN STRATEGI DAN PELAN TINDAKAN

	PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
12	Penyediaan Pelan Pengauditan berdasarkan Penilaian risiko untuk Kumpulan MBI (Preliminary Assessment) [JAD / JPR]	2026 (JPK)
13	Mewujudkan senarai edaran rasmi yang disahkan oleh Jawatankuasa Lembaga Audit [JAD]	2026 (JPK)
14	Mewujudkan standard prosedur Kawalan Keselamatan Maklumat [JTM]	2026 (JPK)
15	Mewujudkan sistem analisa audit trail secara berkala (quarterly) dari dalam sistem Document Management System [JPR / JTM]	2028 (JS)
16	Mewujudkan standard prosedur Semakan Prestasi dan Audit Vendor [JTM]	2026 (JPK)
17	Mewujudkan standard prosedur Penilaian Selepas Kontrak dan Pemantauan (Berterusan) [JTM]	2026 (JPK)
18	Membangunkan dan melaksanakan standard prosedur bagi kawalan keselamatan maklumat dan pengurusan dokumen [JPR]	2026 (JPK)

KEUTAMAAN STRATEGI
DAN PELAN TINDAKAN

	PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
19	Mewujudkan polisi berkenaan akses kawalan dokumen untuk mengesan pergerakan dokumen sulit [JPR]	2026 (JPK)
20	Pembangunan standard prosedur Pengurusan Pematuhan [JPR]	2027 (JPK)
21	Mewujudkan satu Sistem Pengurusan Data yang berstruktur (merangka sistem, proses perolehan, pelan komunikasi) [JPR / JTM]	2026 (JPK)
22	Terdapat standard prosedur yang jelas untuk menyimpan rekod komunikasi berkaitan komitmen organisasi dalam melaksanakan OACS 2026-2030 [JIG]	2026 (JPK)
23	Membangunkan polisi yang ditetapkan CISM [JIG]	2026 (JPK)
24	Membangunkan standard prosedur yang ditetapkan CISM [JIG]	2026 (JPK)
25	Membangunkan rangka kerja pengurusan risiko rasuah [JIG]	2026 (JPK)

KEUTAMAAN STRATEGI DAN PELAN TINDAKAN

	PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
26	Membangunkan standard prosedur yang jelas untuk merekod hasil penilaian risiko rasuah dan tindakan yang telah diambil [JIG]	2026 (JPk)
27	Membangunkan standard prosedur yang jelas untuk memantau, mengukur, menganalisis dan menilai rangka kerja pengurusan pencegahan rasuah ("OACS") [JIG]	2026 (JPk)
28	Membangunkan standard prosedur yang jelas untuk merekod prestasi rangka kerja pengurusan pencegahan rasuah ("OACS") [JIG]	2026 (JPk)

KEUTAMAAN STRATEGI DAN PELAN TINDAKAN

OBJEKTIF STRATEGI 4.2	Menambahbaik amalan tadbir urus dan pematuhan organisasi
-----------------------	--

 PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
29 Menambahbaik polisi dan standard prosedur CSR [YAYASAN MBI]	2026 (JPk)
30 Menambahbaik kod etika kerja berkenaan tahap kerahsiaan rekod MBI [JPSM]	2027 (JPk)
31 Menambahbaik Manual & standard prosedur Audit selaras dengan standard piawaian pengauditan (IIA – IPPF & GIAS) [JAD]	2026 (JPk)
32 Menambahbaik terma pembayaran di dalam kontrak perjanjian di antara MBI dan firma guaman [JUJ]	2026-2030 (JPj)
33 Menambahbaik standard prosedur - standard prosedur Pengurusan Risiko [JPR]	2026 (JPk)

KEUTAMAAN STRATEGI DAN PELAN TINDAKAN

**OBJEKTIF
STRATEGI**
4.3

Memperkukuh pematuhan dan integriti organisasi

	PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
	Perlu melaksanakan semakan pematuhan ke atas tuntutan palsu dan konflik kepentingan pada setiap tahun tempoh pelaksanaan OACS [JPR]	2026-2030 (JPj)
	Melaksanakan taklimat / kursus / program secara berkala kepada kakitangan dan pihak berkepentingan [JTM / COE]	2026-2030 (JPj)
	Melebar-luaskan penggunaan platform digital untuk IG: 1) Mendigitalkan borang-borang IG 2) Sistem Aduan IG – Maklum Balas Pengadu [JIG / JTM]	2026 (JPk)

KEUTAMAAN STRATEGI
DAN PELAN TINDAKAN



BIDANG
KEUTAMAAN 5

INTEGRITI
DAN ANTIRASUAH

STRATEGI 5

Memperkasa budaya integriti dan ketelusan melalui program pencegahan rasuah yang menyeluruh

OBJEKTIF
STRATEGI
5.1

Membangunkan integriti dan pencegahan rasuah menjadi keutamaan dalam semua aspek tadbir urus organisasi



	PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
37	Integriti / anti-rasuah adalah perkara tetap dalam agenda Mesyuarat Lembaga Pengarah [JSS / JIG]	2026-2030 (JPj)
38	Membangunkan standard prosedur untuk mengisytiharkan, merekodkan serta melaporkan bayaran kemudahan kepada pihak berkuasa [JIG]	2026 (JPK)

KEUTAMAAN STRATEGI DAN PELAN TINDAKAN

**OBJEKTIF
STRATEGI**
5.2

Meningkatkan kesedaran, pemahaman, dan penglibatan
warga kerja serta pihak berkepentingan
dalam inisiatif integriti dan pencegahan rasuah

	PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
39	Melaksanakan taklimat / kursus / program secara berkala kepada kakitangan dan pihak berkepentingan [JIG / COE]	2026-2030 (JPj)
40	Menilai keberkesanan aktiviti latihan integriti / anti-rasuah secara berkala [JIG]	2026-2030 (JPj)
41	Organisasi menilai tahap kefahaman kakitangan akan inisiatif integriti / anti-rasuah [JIG]	2027 (JPk)
42	MBI mempunyai akses pelaporan / kaji selidik mengenai keberhasilan inisiatif integriti / antirasuah yang dilaksanakan di MBI dan/atau Syarikat Milikan [JIG]	2026-2030 (JPj)
43	Melaksanakan aktiviti integriti / anti-rasuah yang melibatkan masyarakat [JIG]	2026-2030 (JPj)
44	Melaksanakan pelaporan prestasi program secara tahunan termasuk laporan kewangan, impak dan maklum balas. [COE]	2026-2030 (JPj)

KEUTAMAAN STRATEGI
DAN PELAN TINDAKAN



BIDANG KEUTAMAAN **6** SUMBER MANUSIA
DAN PENTADBIRAN

STRATEGI 6

Mengurus sumber manusia secara adil, telus, dan berintegriti untuk memperkukuh kecekapan organisasi

OBJEKTIF STRATEGI
6.1

Mewujudkan sistem pengurusan sumber manusia yang strategik dan berintegriti



	PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
45	Mewujudkan inisiatif penghargaan kakitangan [COE]	2028 (JS)
46	Membangunkan pelan perancangan / pelaksanaan aktiviti kesedaran dan latihan mengenai pencegahan rasuah kepada ALP, pengurusan tertinggi & kakitangan [JIG]	2026-2030 (JPj)
47	Membangunkan sistem sumber manusia baru yang menggunakan Harrison Assesment metod dalam mengenalpasti kompetensi kakitangan [COE]	2028 (JS)

KEUTAMAAN STRATEGI DAN PELAN TINDAKAN

OBJEKTIF STRATEGI 6.2	Menambahbaik keberkesanan pengurusan sumber manusia
-----------------------	---

 48	PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
48	Semakan secara berkala perancangan atau pelan perancangan / pelaksanaan aktiviti kesedaran dan latihan [JIG]	2026-2030 (JPj)
49	Penyelarasan penjenamaan baru IG / MBI [JIG / JKkk]	2026 (JPK)
50	Semakan berkala terhadap laporan prestasi di peringkat MBI [JPSM]	2027 (JPK)

KEUTAMAAN STRATEGI DAN PELAN TINDAKAN

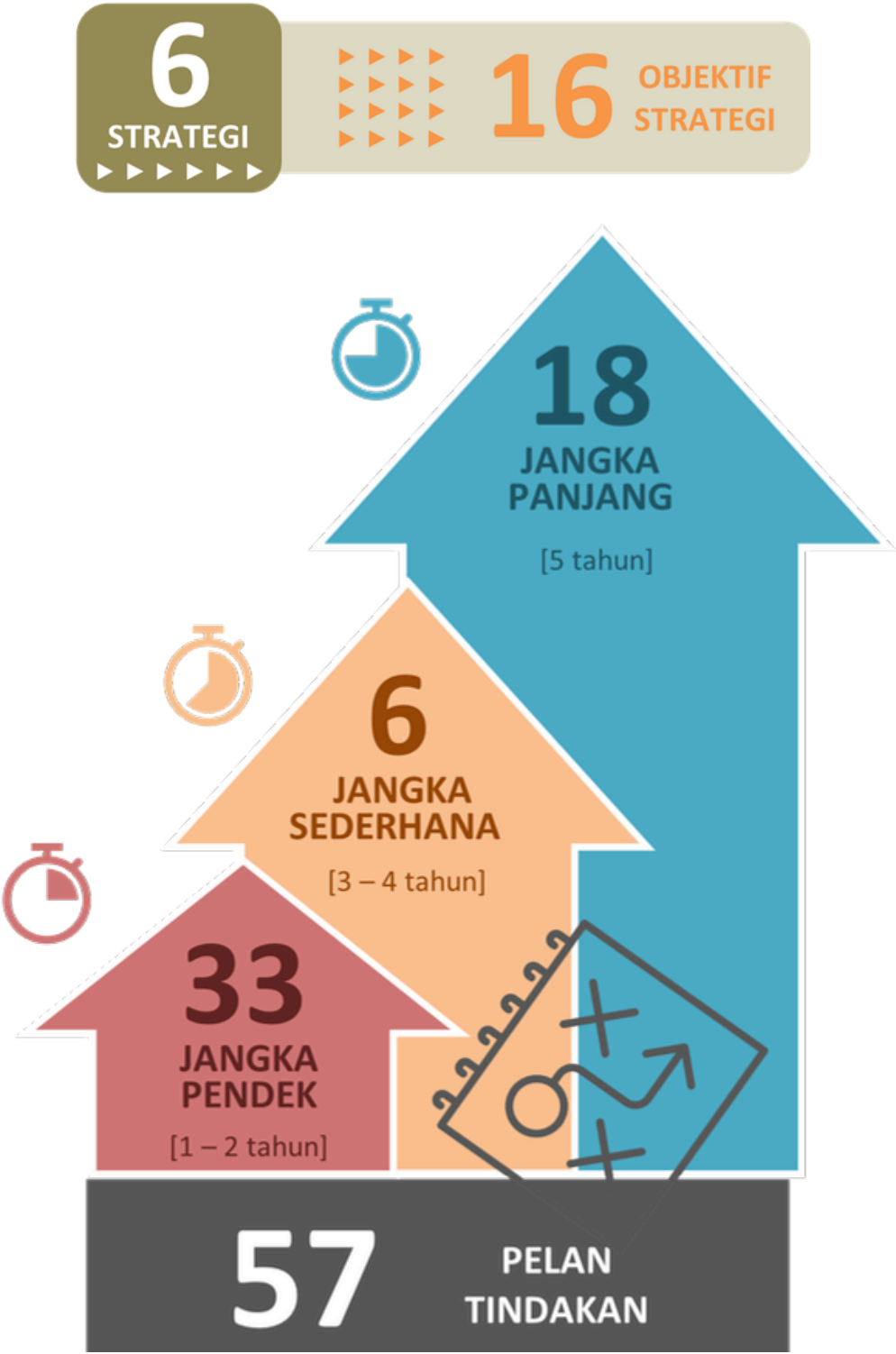
OBJEKTIF STRATEGI 6.3	Memperkasakan budaya integriti, etika, dan pematuhan dalam kalangan warga kerja serta pihak berkepentingan
-----------------------	--

 PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
51 Melaksanakan taklimat / kursus / program berkaitan integriti secara berkala kepada lembaga pengarah dan pengurusan atasan [JSS / JIG]	2026-2030 (JPj)
52 Melaksanakan taklimat / kursus / program secara berkala kepada kakitangan dan pihak berkepentingan [JPSM / COE]	2026-2030 (JPj)
53 Melaksanakan taklimat / kursus / program secara berkala kepada pihak berkepentingan [YAYASAN MBI]	2025-2026 (JPK)
54 Kesedaran pematuhan terhadap Polisi Konflik Kepentingan [JIG]	2026-2030 (JPj)

KEUTAMAAN STRATEGI DAN PELAN TINDAKAN

	PELAN TINDAKAN DAN PELAKSANA	TEMPOH MASA
55	Melaksanakan taklimat / kursus / program secara berkala kepada kakitangan dan pihak berkepentingan [JPR / COE]	2026-2030 (JPj)
56	Latihan secara tahunan dan pertauliahahan berkaitan etika, integriti & prosedur audit [JAD / COE]	2026-2030 (JPj)
57	Melaksanakan sesi taklimat dalaman (engagement) kepada Talent Council, Ketua HR dan CEO Syarikat Milikan bagi memastikan pematuhan proses yang telus. [COE]	2026-2030 (JPj)

PENENTUAN BILANGAN
STRATEGI DAN OBJEKTIF STRATEGI





KONSEP LOGO

MAKSUD TERSIRAT

Logo ini menggambarkan bahwa **membanteras** rasuah **bukan sekadar satu dasar**, tetapi satu sistem kawalan organisasi — seolah-olah memegang "controller" yang **menentukan arah dan hasil permainan**. **Simbol butang konsol** menegaskan mesej bahawa OACP 2026–2030 ialah pelan strategik yang **menuntut tindakan sedar, kolaboratif dan berterusan** bagi memastikan setiap langkah organisasi berpaksikan integriti.

PENUTUP



**AHLI JAWATANKUASA
PELAN ANTI RASUAH ORGANISASI
MBI TAHUN 2025**



TERIMA KASIH



